

株式会社あ印 行動計画

男女平均継続勤務年数を伸ばすため就業環境における育児休業・介護休業等の取りやすい体制を引き続き整備する。

○計画期間 令和7年4月1日～令和12年6月30日までの 5年間

○目標 継続勤務年数10年以上

○取組内容・実施時期

令和7年 4月～ 現状の育児休業者・介護休業者の把握

令和8年 4月～ 相談窓口を再度広く周知する。

令和9年 4月～ 周知方法や取得実績を振り返り、体制を見直す

令和12年 4月～ 目標達成の分析